

PROGRAMA DE CONTINUIDAD PEDAGÓGICA

DERECHO DEL TRABAJO

Prof: FEDERICO FREGIARO – E.E.S.T. N°1

SEPTIEMBRE

1da CONSIGNA: Completar los dos modelos de contratos (inventando nombres, fechas, cifras, ETC.) SIEMPRE teniendo en cuenta las características de cada uno de ellos.

CONTRATO DE TRABAJO A PRUEBA

Entre el Sr... .., DNI... .., CUIT... .., con domicilio en la calle... .., de la Localidad y Partido de... .., Pcia. De Bs. As., en adelante "LA EMPLEADORA", y el Sr... .., con DNI... .., CUIL... .., con domicilio en la calle... .., de la Localidad de... .., Partido de... .., Pcia. De Bs. As., en adelante " EL EMPLEADO" se conviene celebrar el presente contrato de trabajo a prueba, de conformidad con las normas de la Ley de Contrato de Trabajo y en especial el art. 92 bis de la LCT modificada por la ley 25.877 y de acuerdo a las cláusulas y condiciones siguientes:-----

PRIMERA. OBJETO: LA EMPLEADORA contrata al empleado para la prestación de servicios en el Establecimiento Comercial sito en la calle... .., desarrollándose en las tareas de... .., es decir situándose dentro de la categoría de... ..según Convenio Colectivo Nro... ..aplicable a tal actividad. Asimismo se deja constancia que el empleado laborará en una jornada de Lunes a Viernes, en el horario de... ..hs. a... ..hs. -----

SEGUNDA. DATOS DEL EMPLEADO: El empleado denuncia en este acto con carácter de declaración jurada sus datos personales: Nacionalidad... .., Sexo... .., edad... .., Documento (DNI, LC, LE)... .., Fecha de nacimiento... .., Domicilio... .., Teléfono... .., Hijo de... .. y de... .. y de... .. -----

TERCERA. REMUNERACION: Se establece que EL EMPLEADO percibirá por sus tareas habituales una remuneración mensual de PESOS... .. (\$.....-) y demás bonificaciones y adicionales establecidos por el Convenio Colectivo de la actividad.-----

QUINTA. PLAZO: El plazo del presente contrato de trabajo se estipula en TRES (3) meses, vencidos los cuales sin haberse extinguido la relación laboral, se presumirá de pleno derecho la continuidad de aquella.-----

SEXTA. EXTINCIÓN DE LA RELACION LABORAL: Durante el periodo de prueba, es decir 3 meses desde el inicio de la relación laboral cualquiera de las partes y de acuerdo al art. 2 de la Ley 25877 modificatoria del art. 92 bis de la LCT, podrá rescindir el contrato de trabajo sin expresión de causa alguna y sin derecho a indemnización por antigüedad.-----

SEPTIMA. REGISTRACION DEL CONTRATO: Se deja constancia que es obligación del empleador registrar el presente contrato ante los organismos correspondientes, como asimismo registrarlo ante la AFIP mediante la Clave de Alta Temprana (CAT).-----

OCTAVA. DOMICILIOS ESPECIALES: Las partes constituyen domicilios especiales en los enunciados en el inicio del presente contrato, donde serán válidas y eficaces todas las notificaciones que las mismas se cursen.-----

NOVENA. VIGENCIA: El presente contrato comenzará su vigencia a partir del... .. del mes... .. del año

Se firman dos (2) ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto, uno para la parte empleadora y otro para la parte trabajadora a los... .. días del mes de... .. del año

2da PREGUNTA: ¿Cuántas veces se puede un empleador contratar A PRUEBA a un mismo TRABAJADOR?

CONTRATO A PLAZO FIJO

Entre el Sr.(o empresa, firma, etc.), con domicilio en , y representada en este acto por , en adelante denominada "principal", y el Sr., de nacionalidad , Doc. Ident., estado civil , con domicilio en , de profesión , se conviene celebrar el presente contrato laboral, regido por las siguientes cláusulas y condiciones:

PRIMERA: El principal contrata al Sr. para desempeñarse en relación de dependencia para la firma en calidad de actividad regida por la Convención Colectiva de Trabajo correspondiente del gremio

SEGUNDA: La actividad a desempeñar por el Sr. es la especificada en el art. de la Convención citada. TERCERA:

El presente contrato comenzará a regir a partir del día del mes de de y el horario de trabajo del Sr. se extiende de las hasta las horas, de lunes a viernes, y desde las hasta las horas los días sábados, representando en total de horas semanales. CUARTA: El empleado, Sr.

declara bajo juramento que su estado civil es el mencionado en el encabezamiento del presente contrato, haciéndose totalmente responsable ante la Caja de Subsidios Familiares y demás organismos competentes de la veracidad de su afirmación. QUINTA: El salario del Sr.

.. será el que especifica el art. de la respectiva Convención Colectiva, según su categoría. SEXTA: Las remuneraciones y todos los beneficios laborales serán abonados por el principal según los plazos previstos en los arts. de la L.C.T. SEPTIMA: El empleado se compromete expresamente a cumplir con los reglamentos internos de la empresa, las normas sobre asistencia y puntualidad y el correcto trato hacia superiores y compañeros de tareas. Expresamente se considerará falta grave la divulgación de secretos comerciales o industriales o toda violación al deber de fidelidad que tiene en relación con el principal. Cualquier infracción será sancionada de acuerdo a la L. C. T. OCTAVA: Para los casos no contemplados en forma expresa en el presente contrato, se regirán por las disposiciones de las leyes laborales en vigencia, especialmente la Ley de Contrato de Trabajo, o las normas de la Convención de Trabajo respectiva, cuando éstas sean más favorables al trabajador que las antedichas. NOVENA: Para todos los efectos legales, las tareas se someten a la jurisdicción de los Tribunales del Trabajo de , constituyendo domicilio legal el principal en ..

..... y el Sr. en Se firman dos ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto en , a los días del mes de de

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

3ra PREGUNTA ¿Cuál ES EL MAXIMO DEL PLAZO DE DURACION DE UN CONTRATO A PLAZO FIJO?

Correo para consultas: freggiarofederico@yahoo.com.ar. Teléfono: 336154650939